CONSILIUL JUDETEAN VRANCEA

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE AFERENTE FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN VRANCEA Martie 2024

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt. | Functie | Studii  | Grad profesional | Salarii de bază nivel minim - nivel maxim | Alte drepturi |
| **Funcții de demnitate publică** |  |  |  |
| 1 | Președinte | S |  | 21735-32603\* |  |
| 2 | Vicepreședinte | S |  | 19320-28980\* |  |
|  **Funcție de conducere** |  |  |  |
| 3 | Administrator public |  S |  | 19320-28980\* |  |
| **Funcții publice** |  |  |  |
| 4 | Secretarul general al judetului | S | II | 19272 |  |
| 5 | Arhitect șef | S | II | 17630 |  |
| 6 | Director executiv | S |  II |  17630 |  |
| 7 | Director executiv adjunct | S | II |  17509 |  |
| 8 | Șef serviciu | S | II |  16181 |  |
| 9 | Sef birou | S | II |  15215 |  |
| 10 | Consilier achizitii publice | S | superior | 10868-13531 |  |
| 11 | Consilier achizitii publice | S | principal | 8936-11125 |  |
| 12 | Consilier achizitii publice | S | asistent | 6762-8420 |  |
| Nr.crt. | Functie | Studii | Grad profesional | Salarii de bază nivel minim - nivel maxim | Alte drepturi |
| 13 | Consilier juridic | S | superior | 10868-13531 |  |
| 14  | Consilier juridic | S | principal | 8936-11125 |  |
|  15 | Consilier juridic | S | asistent | 6762-8420 |  |
|  16 | Consilier | S | superior | 10868-13531 |  |
| 17 | Consilier | S | principal |  8936-11125 |  |
| 18 | Consilier |  S | asistent | 6762-8420 |  |
| 19 | Inspector | S | superior | 10868-13531 |  |
| 20 | Inspector | S | principal | 8936-11125 |  |
| 21 | Inspector | S | asistent | 6762-8420 |  |
| 22 | Referent de specialitate | SSD | superior | 10526 |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  **Funcții contractuale** |  |  |  |
|  23 | Șef birou |  S | II |  14973 |  |
|  24 | Consilier  | S |  | 11722-12931 |  |
|  25 | Inspector de specialitate | S | IA | 10385-12931 |  |
|  26 | Inspector de specialitate | S | I | 7728-9623 |  |
|  27 | Inspector de specialitate | S | II | 6521-8120 |  |
| Nr.crt. | Functie | Studii | Grad profesional | Salarii de bază nivel minim - nivel maxim | Alte drepturi |
|  28 | Administrator | M | I | 9623 |  |
| 29 | Referent | M |  I | 4830-6014 |  |
| 30 | Referent | M | II | 4347-5414 |  |
| 31 | Casier  |  M |  | 7518 |  |
| 32 | Magaziner | M |  | 7334 |  |
| 33 | Șofer | M | I | 6038-7518 |  |
| 34 | Muncitor calificat | M | I | 6038-7518 |  |
| 35 | Muncitor calificat | M | II | 5555-6917 |  |
| 36 | Muncitor calificat | M | III | 5072-6315 |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| \*Notă:  |

\* Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (președinte și vicepreședinte de Consiliu județean) stabilite conf.art.13 din Legea -cadru nr- 153/2017 privind salariazarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. I alin. 44 din O.U.G. nr. 130/2021 modificată prin Legea nr. 103/2023 și ale art. I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/2023.

\* Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene, unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie potrivit art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - respectiv se majorează cu până la 50%, în funcţie de numărul, tipul şi valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unităţile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform prevederilor din Anexa la Hotărârea nr. 234/2023.

Conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/201, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale angajaților aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vrancea sunt stabilite prin hotărâri de consiliu județean;

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a se depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean;

Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv 2300 lei;

Potrivit [OUG 115/2023- prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.](https://idrept.ro/00186657.htm)

ALTE DREPTURI SALARIALE

Potrivit art. 15 din Legea-cadru nr, 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Personalul din aparatul de specialitate nominalizat in echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau rambursabile, precum și personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariului de baza lunar cu până la 50 %, in funcție de timpul efectiv lucrat in cadrul proiectului.

Pentru activitatea desfașurată de persoanele încadrate în grad de handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază. Cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit art.II din OUG 115/2023.

Începând cu 1 octombrie 2023, potrivit art. 18 alin.(l) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salariazarea personalului plătit dinfonduri publice, modificat prin art.XXVI pct. I din Legea nr.296/2023 se acordă lunar pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, respectiv 347 lei.